



Québec

Au Québec, le secteur des produits forestiers compte environ 53 000 travailleurs, soit 32 % de l'emploi total du secteur au Canada. L'emploi se concentre surtout dans trois sous-secteurs :

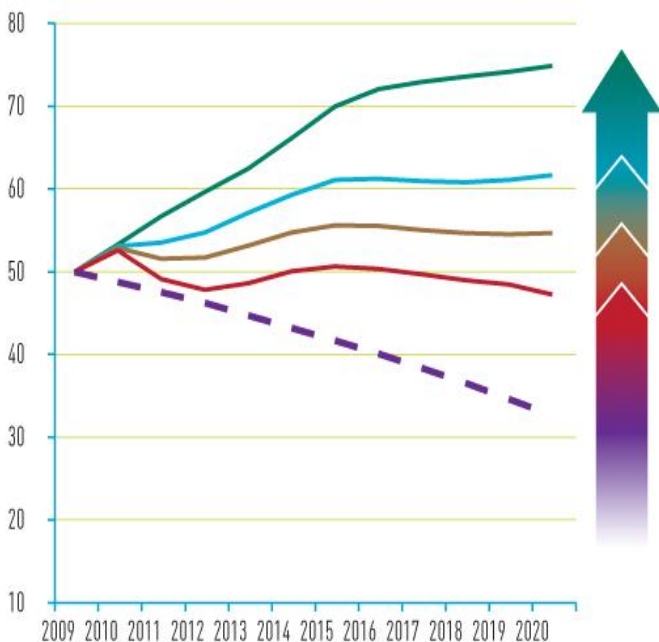
- La pâte, le papier et le carton (21 500 travailleurs)
- Les scieries (12 600 travailleurs)
- La foresterie et l'exploitation forestière (8 400 travailleurs)

Le Québec est l'une des trois plus grandes provinces productrices de produits forestiers au Canada.



Prévisions de la demande de main-d'œuvre

Le Conseil sectoriel des produits forestiers a établi un ensemble de prévisions de la demande de main-d'œuvre en fonction de l'interaction entre plusieurs facteurs jusqu'en 2020.



Les quatre prévisions peuvent être décrites de la façon suivante :

- **Scénario vert** – le plus optimiste
- **Scénario bleu** – il s'accorde avec les prévisions consensus pour les économies du Canada et des États-Unis.
- **Scénario brun** – des prévisions moins optimistes
- **Scénario rouge** – les prévisions les plus défavorables

Le graphique ci-dessous illustre l'évolution de la demande au Québec selon les quatre scénarios. La ligne du bas représente l'attrition par rapport à la main-d'œuvre actuelle causée par les départs à la retraite et autres facteurs.

Le secteur canadien des produits forestiers compte une forte proportion de travailleurs âgés; 51 % de la main-d'œuvre actuelle de l'industrie a plus de 45 ans.

Compte tenu des tendances en matière de départs à la retraite et d'attrition, on estime que 30 % des travailleurs actuels, soit quelque 16 000 travailleurs au Québec seulement quitteront le secteur d'ici 2020.

Pour le Québec en général, l'attrition et la demande de travailleurs pourraient créer une pénurie de 14 600 à 42 200 travailleurs d'ici la fin de la décennie.



Professions recherchées

Au cours de la prochaine décennie, plusieurs professions clés seront l'objet d'une forte demande dans l'industrie des produits forestiers du Québec. Cette évaluation résulte d'une analyse poussée des prévisions de la demande et des observations et de l'expérience des employeurs de l'industrie.

Des employeurs ont déjà de la difficulté à trouver des travailleurs dans certaines professions. Pour ces professions et pour d'autres, les pénuries de travailleurs éventuelles – et les possibilités de carrière – augmenteront jusqu'à la fin de la décennie.

Voici les principales professions qui seront les plus recherchées au Québec :

- Opérateurs d'appareil de traitement, y compris les opérateurs travaillant dans les scieries et dans les usines de pâtes et papiers
- Opérateurs de machines en récolte et en exploitation forestière
- Des travailleurs qualifiés, notamment
 - les mécaniciens industriels
 - les mécaniciens de machines fixes
 - les affûteurs
- les électriciens
- Des forestiers, des technologues, des techniciens et des ingénieurs
- Surveillants et gestionnaires
- Conducteurs d'équipement lourd
- Travailleurs en sylviculture et en exploitation forestière

Pour plus de renseignements, nous vous invitons à visiter notre site Web au CSPF-FPSC à www.fpsc-cspf.ca/etudesectorielle



La pâte, le papier et le carton au Québec

Il convient de noter que les prévisions sont différentes pour le sous-secteur québécois de la pâte, du papier et du carton. Parmi les trois principales provinces productrices du pays, c'est le sous-secteur du Québec qui subira le déclin de l'emploi le plus important en raison du papier journal, qui est associé aux perspectives les moins optimistes, ce produit occupe une place plus importante au Québec que dans les autres provinces. L'emploi dans les sous-secteurs québécois des produits du bois connaîtra une croissance supérieure à la moyenne grâce au mélange de produits qu'on y trouve.

Le Conseil sectoriel des produits forestiers (CSPF-FPSC)

Le CSPF-FPSC a été créé en 2008, à un moment crucial de l'histoire du secteur des produits forestiers, une période de changement et de possibilités considérables pour l'industrie et pour la main-d'œuvre du secteur.

Depuis sa création, le CSPF-FPSC s'est associé à ses partenaires de l'industrie pour définir et appuyer les principales priorités du secteur en matière de ressources humaines, pour établir les stratégies nécessaires pour que le secteur compte les travailleurs qualifiés requis pour répondre à la demande actuelle et future, qu'il soit en mesure de saisir les futures possibilités, de réagir efficacement aux questions de transition et de s'adapter à l'évolution des conditions sociales et économiques.